

1 Redegjørelse etter åpenhetsloven

1.1 Om Brenden & Co Stillasutleie AS

Brenden & Co Stillasutleie AS er et norsk aksjeselskap, heleid av Fasadgruppen Norge AS, som inngår i Fasadgruppen-konsernet (Fasadgruppen Group AB).

Selskapet ble etablert i 2005 og har per 1.5.2025 ca. 130 ansatte. Vårt arbeidsområde er utleie, montering og demontering av stillaser for byggeprosjekter, primært innen nybygg og rehabilitering. Administrasjonen består av 12 ansatte, mens 118 er fast ansatte håndverkere som jobber med stillasrelaterte eller lagerrelaterte oppgaver.

1.2 Våre interne retningslinjer og tiltak

Brenden & Co Stillasutleie AS er bevisst sitt ansvar for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og underleverandører. Vi opererer i en høyrisikobranch der HMS-arbeid, trygge arbeidsplasser, ryddige lønnsvilkår og arbeidstid er sentrale fokusområder, både for egne ansatte og i leverandørkjeden.

Internt prioriterer vi arbeidsavtaler, arbeidstid og lønnsbetingelser. Våre ansatte har ulike nasjonaliteter, og vi sikrer profesjonalitet og etterlevelse av lover og forskrifter. Vi har etablert et arbeidsmiljøutvalg (AMU) og utarbeider en HMS- og personalhåndbok tilgjengelig på norsk, engelsk og polsk. Medarbeidersamtaler gjennomføres etter mal fra Fasadgruppen. Vi jobber også for bærekraft ved å sortere mest mulig avfall på lageret og kjøpe elbiler til administrasjonen. Vi er også Miljøtårn sertifisert.

Vårt kontor og lager er lokalisert i Ytre Enebakk. Håndverkere har tilgang til pålagte pauserom der og får daglig oppfølging fra Formenn, Prosjektledere eller HR-ansvarlig som snakker engelsk/polsk. Arbeidsmiljøet er godt, med en sunn arbeidskultur. Vi har ca. 3 % kvinnelige ansatte, og ingen tilfeller av kjønnsdiskriminering er rapportert.

1.3 Selskapets retningslinjer og rutiner for arbeid med åpenhetsloven

1.3.1 Åpenhetsloven er forankret i selskapets styre

Styret har vedtatt at Brenden & Co skal arbeide aktivt med Åpenhetsloven og overholde dens forpliktelser. Daglig leder, Bård Brenden, er utnevnt som operativt ansvarlig for loven. Vedkommende håndterer informasjonsforespørsler, følger opp leverandører og gjennomfører risikovurderinger. Ved vesentlig risiko eller faktiske negative konsekvenser vurderer ansvarlig sammen med styret eller ledelsen nødvendige tiltak.

1.3.2 Kartlegging og risikovurdering av selskapets samarbeidspartnere

Vi gjennomfører årlig screening av større leverandører, kunder og samarbeidspartnere, samt ved tilknytning av nye aktører. Screeningen klassifiserer risiko som lav, middels eller høy. Særlig fokus rettes mot leverandører av stillasmaterialer (f.eks. metallprodukter) produsert i høyrisikoland, samt mindre underentreprenører der lønnsbetingelser, skatt og arbeidstid kan

være utfordringer. Større samarbeidspartnere kontrolleres for tilgjengelige aktsomhetsvurderinger på deres nettsider.

Screeningen samkjøres med Fasadgruppens øvrige selskaper, og ytterligere informasjon innhentes via sentralt innkjøp. Samarbeidspartnere som ikke leverer tilfredsstillende dokumentasjon, erstattes etter ny vurdering. Per 1.6.2025 er 25 leverandører og underentreprenører kartlagt. Av disse har 3 ikke svart, og vi venter svar fra 5 til. Ved manglende respons innledes dialog for å redusere risiko.

Pr. 26.6.2024 er 28 leverandører, samarbeidspartnere og underentreprenører kartlagt og forespurt om dokumentasjon. Av disse har 4 ikke svart og det forventes svar av ytterligere 7 forespurte. Ved manglende svar vil Brenden & Co Stillasutleie AS inngå dialog med formål å redusere risikoen. Brenden & Co Stillasutleie AS vil fortløpende vurdere nye leverandører og underentreprenører.

1.3.3 Tiltak basert på risikovurderingen

Selskapet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de risikovurderinger som er gjort. Det er allikevel tre (3) firmaer som overvåkes og følges opp.

Basert på informasjonen Selskapet har mottatt, har Selskapets styre totalt sett, vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og leverandører å være lav. Det har heller ikke vært forhold ved mottatt informasjon fra leverandører eller andre hold som har gitt grunnlag for å iverksette ytterligere tiltak eller undersøkelser. Styret har dermed heller ikke funnet behov for å iverksette avbøtende tiltak på dette tidspunkt.

Oslo, 26.6.2024



Bård Brenden

Daglig Leder